

**ПРОБЛЕМЫ ПОЛОЖЕНИЯ РОССИЙСКОЙ МОЛОДЕЖИ  
НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА: ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ФАКТОРЫ**

- Гнатюк Максим Александрович** кандидат социологических наук, преподаватель кафедры управления персоналом, Самарский государственный университет путей сообщения (СамГУПС) (443066, Россия, г. Самара, ул. Свободы, 2В). E-mail: gnatyuk@samgups.ru
- Хоровинников Александр Александрович** кандидат философских наук, доцент, руководитель сектора социологических исследований мультимодального научно-образовательного центра, Самарский государственный университет путей сообщения (СамГУПС) (443066, Россия, г. Самара, ул. Свободы, 2В). E-mail: khorovinnikov@mail.ru
- Самыгин Сергей Иванович** доктор социологических наук, профессор кафедры управления персоналом и социологии, Ростовский государственный экономический университет (РИНХ) (344002, Россия, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 69). E-mail: darya.maksimovich@gmail.com

**Аннотация**

*Рынок труда молодежи является особым социально-демографическим сегментом российской экономики, подчиняющимся собственным закономерностям, обусловленным особенностями статусного положения и спецификой молодежного возраста. В результате разрушительных тенденций в российском социуме имеющиеся человеческие ресурсы, в том числе и молодежь, не задействованы в полной мере. Сложившееся положение российской молодежи на рынке труда оценивается специалистами как кризисное. Факторами, определяющими особенности положения российской молодежи на современном рынке труда, являются: неадекватное представление современной молодежи о реальной ситуации на рынке труда и занятости, сохранение социальных стереотипов; несоответствие полученных профессиональных компетенций требованиям рынка труда; сложности трудоустройства по специальности, иждивенческие настроения и падение престижа труда; повышенный риск молодежной безработицы. Включение молодежи в трудовую деятельность российского общества происходит в настоящее время в условиях складывающегося рынка труда, причем протекает этот процесс крайне противоречиво и порождает ряд проблем, ставит сложные задачи в политике занятости перед всей системой государственных социальных служб, ведущих работу с молодежью.*

**Ключевые слова:** *российская молодежь, рынок труда, российское общество, молодежная занятость, молодежная безработица.*

Успешность реформирования российского социума во многом зависит от того, насколько активным будет созидательный трудовой потенциал молодых россиян, ибо социально-экономическое развитие государства в значительной степени зависит от «молодежного фактора», устанавливающего контуры будущего человеческого потенциала и определяющего перспективы развития трудовых ресурсов.

К сожалению, череда лонгитюдных реформ отнюдь не способствовала обеспечению устойчивого развития общества и накоплению человеческого потенциала, а, напротив, повлекла за собой его утрату. Последствия социально-экономических

реформ в российском обществе наряду с острым демографическим кризисом ежегодно стабильно сокращают общую для страны основу потенциальных работников и экономически активного населения России.

Глубокие процессы трансформационных реформирований практически во всех сферах жизнедеятельности российского социума оказали серьезное влияние на жизненные стратегии и судьбы молодежи [1]. Изменившаяся социальная структура, кризисное состояние общественных институтов, резкая социально-экономическая и имущественная дифференциация российского населения отразилась на молодежи не только в сфере образовательных и досуговых практик, но и в сфере труда. Отрицательные общественные явления способствуют вымыванию современной молодежи из экономики, из активной профессионально-трудовой деятельности. Предположительные ежегодные потери, по свидетельству российских ученых, могут составить до 2,5 млн. человек [2]. Так, затруднительным стало вхождение в трудовую жизнь, усложнилось получение высококвалифицированной и достойно оплачиваемой профессии, рабочего места в условиях современного рынка труда, в которых востребована молодежь с невысокими притязаниями к уровню заработной платы, низким уровнем квалификации и рабочими профессиями.

Социологические исследования положения российской молодежи на современном рынке труда очень разнообразны и многоплановы, и подразумевают под собой изучение различных процессов и явлений в жизнедеятельности молодежи, а именно – трудовой социализации и адаптации молодежи, образа и качества жизни, установок и ценностных ориентаций и т.д. Немаловажное значение для исследования данных проблем имеют труды В.Д. Байрамова, Ю.Г. Волкова, М.К. Горшкова, В.И. Добренькова, Ю.А. Зубок, А.В. Лубского, А.Л. Маршака, Г.А. Чередниченко, В.И. Чупрова и многих других. Как подчеркивают В.Д. Байрамов, А.В. Лубский, М.О. Пухкалова, О.В. Степанов, важной частью жизни каждого молодого человека является занятость на рынке труда. Вне зависимости от уровня квалификации, содержания, уровня сложности, ответственности и профессиональных требований к работнику, под воздействием трудовой занятости формируется жизненный уклад, система трудовых ценностей и перспективы развития молодежи [2].

В рамках данной статьи необходимо определиться по ряду категорий: что подразумевается под современным рынком труда, экономически активным населением, статусом занятости, молодежной безработицей?

Итак, рынок труда представляет собой систему, включающую в себя комплекс общественных и трудовых отношений по условиям найма, применения и обмена рабочей силы на жизненно важные средства, механизм спроса и предложения, действующего на базе информации, поступающей в виде оценки труда (уровня заработной платы), вознаграждения за трудовую деятельность. Современный рынок труда структурирован и представляет собой набор определенных сегментов, значительно отличающихся друг от друга, прежде всего характеристикой рабочей силы экономически активного населения, играющей ключевую роль в каждом конкретном сегменте [3].

Экономически активное население – это его часть, которая включает в себя занятых общественно полезной деятельностью индивидов, приносящей доход, и безработных, занятых активным поиском работы и готовых приступить к трудовой деятельности. Статус в занятости молодежи определяется для той ее части, которая имеет прямое отношение к трудовым ресурсам и участвует в общественно полезной деятельности [3].

Рассмотрим факторы, негативно сказывающиеся на формировании и обеспечении молодежного рынка труда кадрами высокой квалификации:

Во-первых, негативные общественные явления, которые способствуют фактической эксклюзии (исключению) молодежи из числа экономически активной части населения. К такого рода явлениям относятся различные девиации в молодежной среде: от иждивенчества и нездорового образа жизни до пьянства и алкоголизма, наркомании и преступности.

Во-вторых, сложившаяся демографическая ситуация в России, оцениваемая демографами как близкая к критической. В качестве очевидных характеристик демографического кризиса демографами отмечается: невысокая рождаемость и высокая смертность, отрицательный естественный прирост и вытекающее из него долговременное сокращение численности населения, сокращение числа выпускников средних и высших учебных заведений, сокращение трудоспособного молодежного населения, а также демографическое старение [4].

В-третьих, социальные изменения, сопряженные с серьезным отставанием традиционных институтов социализации, образования и воспитания от темпов общественно-экономического развития [5]. С одной стороны, молодежь выражает желание работать, а с другой – сопротивляется этому желанию и не готова приступить к трудовой деятельности в силу различных причин, среди которых первостепенное место занимают причины, связанные с отсутствием хороших условий труда и достойной заработной платы, невостребованностью работы по специальности на современном рынке труда, отсутствием стабильности и социальной защищенности и пр.

Выбор профессии и поиск места работы осложняется тем, что качественные характеристики образования современной молодежи зачастую идут в разрез с характером и содержанием трудовой деятельности.

В-четвертых, макросоциальные изменения повлекли за собой изменения в микросоциальном мире молодежи: так, стали преобладать иждивенческие настроения и произошло падение авторитета рабочих профессий, которые ранее были весьма престижными в глазах молодежи (например, упал престиж железнодорожных и заводских профессий).

Приобретенные в процессе профессионального образования знания не находят применения в обыденной жизни, не способствуют поиску и нахождению работы с солидной заработной платой.

В-пятых, в силу все тех же макросоциальных трансформаций в современном российском обществе, на фоне сравнительно невысоких темпов роста производительности труда и повсеместного внедрения новых технологий наблюдается сравнительно высокая во многих отраслях промышленности, транспорта и сельского хозяйства доля низкоквалифицированного ручного труда, а также большое количество рабочих мест с неблагоприятными условиями труда и низкой его оплатой.

Таким образом, мы рассмотрели факторы, негативно сказывающиеся на формировании и обеспечении молодежного рынка труда высококвалифицированными кадрами. Далее обозначим главные факторы, определяющие особенности положения российской молодежи на современном рынке труда.

Итак, первым важным фактором является неадекватное представление современной молодежи о реальной ситуации на рынке труда и занятости, собственных способностях и возможностях, о путях трудовой адаптации в сфере будущей профессиональной деятельности.

Это связано с тем, что выбор направления обучения с целью получения той или иной специальности, определение перспектив потенциального трудоустройства, по которым обучение будет реализовываться, делается молодым человеком не исходя из реальной оценки существующей ситуации на современном рынке труда, и оценки собственных личностных способностей и возможностей; а из идеализированных представлений о будущей профессии. Кроме того, выбор будущей специальности молодежью зачастую совершается под воздействием второстепенных обстоятельств и продиктован ее сиюминутными стремлениями.

Вторым фактором, определяющим специфику положения молодежи на рынке современного труда, является фактор сохранения социальных стереотипов.

Как известно, большинство работодателей рассматривают молодых специалистов с негативной точки зрения, наделяя их: отсутствием навыков трудовой деятельности и опыта работы; неумением выстраивать трудовые взаимоотношения в новом для них коллективном формате (рабочем); маргинальностью сознания и неустойчивостью поведения; излишним максимализмом и эмоциональностью; неумением распорядиться имеющимися ресурсами. Иными словами, работодатели считают молодых людей социально незрелыми и недостаточно социализированными [6].

Отсюда вытекает установка работодателей на принятие на работу молодежи с низкими притязаниями в отношении уровня заработной платы, низким уровнем квалификации, но при этом с высокой мобильностью и высоким уровнем профессионализма. Работодатели желают видеть в молодежи понимание поставленных целей, владение требуемыми умениями, знаниями и навыками. Все эти факторы затрудняют вхождение молодежи на рынок труда и влекут за собой переоценку, трансформацию трудовых ценностей молодежи [7].

Следовательно, третьим фактором, определяющим особенности положения молодежи на рынке труда, является фактор падения престижа труда в сфере современного материального производства.

В условиях перехода к рыночным отношениям трудовая деятельность в глазах современной молодежи уже не ассоциируется с развитием и психосоциальным и духовным становлением личности [8], т.к. труд превратился в средство зарабатывания и выживания. Для нынешней молодежи ключевой является ориентация на высокую оплату труда и стабильность трудовой занятости [9].

По данным В.Д. Байрамова, А.В. Лубского и др., порядка 25% нетрудоустроенной, безработной молодежи составляют выпускники высших учебных заведений, получивших образование по специальностям, имеющим высокий спрос у самих молодых людей (юрист, менеджер, экономист, бухгалтер, программист, предприниматель), но при этом уже не вполне отвечающим потребностям российского рынка труда [2].

А наиболее обостряется проблема трудоустройства молодежи, получившей высшее профессиональное образование, в сельской местности и малых городах. Квалифицированные молодые люди часто вынуждены менять специальность, что в дальнейшем может привести к дисбалансу в области профессиональной структуры рабочей силы, поскольку приоритет отдается не содержательному производственному труду, а деятельности, нацеленной на получение большой материальной выгоды. На факт доминирования установки личности молодого человека на материальный достаток указывает и академик РАН М.К. Горшков: материально-экономический «достаток становится скорее необходимым, нежели статусно-дифференцирующим элементом» [10, с. 263].

Наконец, четвертым фактором, определяющим специфику положения молодежи на рынке труда, является повышенный риск безработицы, связанный с незнанием внутренней и внешней конъюнктуры современного рынка, непониманием сущности той или иной профессиональной деятельности, требующей от молодежи выработки особых личностно-профессиональных качеств.

Так, Р.И. Капелюшников и Н.Т. Вишневская в своей монографии, посвященной анализу безработицы в российском обществе, к числу особенно уязвимых социально-демографических групп в плане риска остаться без работы среди прочих относят именно молодежь. Авторы отмечают, что безработица среди молодых россиян, как и во всем мире, выше, нежели среди других возрастных групп. И это, с их точки зрения, которую мы также разделяем, является вполне естественным процессом, т.к. наиболее интенсивный поиск на рынке труда, сопровождающийся неизбежными в силу молодого возраста пробами и ошибками, приходится именно на начальный период трудовой активности. По данным, представленным, Р.И. Капелюшниковым и Н.Т. Вишневской, на протяжении 1900-начала 2000-х гг. общая молодежная безработица примерно в два раза превосходила среднероссийский уровень. Весьма высокий уровень молодежной безработицы ученые рассматривают «как свидетельство того, насколько велика степень неопределенности и информационной непрозрачности, с которыми приходится сталкиваться «новичкам» при вступлении на российский рынок труда» [11].

О крайне неблагоприятной ситуации, характеризующей положение на российском молодежном рынке труда, говорится в аналитическом докладе общественной палаты РФ «Социальный портрет молодежи РФ»: в молодежной среде экономически активное население составляет 1340,1 тыс. человек, и около трети из них – безработные (417,0 тыс. чел.), таким образом, уровень безработицы среди молодежи составляет порядка 31,1% [12].

Как подчеркивает А.В. Коршунов, молодежная безработица в российском обществе определяется региональными факторами развития рынка труда. В результате трансформационных и региональных процессов особенностей социально-экономического развития российского рынка труда сформировался слой незанятой трудовой деятельностью молодежи, среди которой явственно отслеживаются две условные группы: незанятая добровольно и вынужденно незанятая молодежь [13].

Казалось бы, открывшиеся перед молодыми людьми возможности и перспективы трудовой самореализации в условиях рыночного общества связаны с высоким уровнем неопределенности, рискогенности их реализации.

Молодежь, будучи социально уязвимой группой, попала в разряд «ущербной» социально-трудовой группы, проблемы трудовой адаптации которой связаны с факторами социально-демографического характера (возраст, пол, место жительства, семейный статус); образовательного характера (наличие или отсутствие профессионального образования, его уровень и качество); ценностно-мотивационного и производственно-трудового характера (трудовые ценности, мотивы трудовой профессиональной деятельности, наличие или отсутствие опыта работы в рамках той или иной специальности) [13].

Таким образом, подводя итоги, можно констатировать, что основные проблемы положения российской молодежи на современном рынке труда связаны со сложными и противоречивыми социально-экономическими факторами, определяющими специфику этого положения.

- К факторам, определяющим особенности положения российской молодежи на современном рынке труда, относятся: неадекватное представление современной молодежи о реальной ситуации на рынке труда и занятости, сохранение социальных стереотипов; несоответствие полученных профессиональных компетенций требованиям рынка труда; сложности трудоустройства по специальности, иждивенческие настроения и падение престижа труда; повышенный риск молодежной безработицы.

- Молодежная безработица связана с высокими притязаниями к уровню заработной платы и условиям трудовой деятельности со стороны молодежи, в противовес установкам работодателей на принятие на работу молодежи с низкими притязаниями к уровню оплаты труда, низким уровнем квалификации, но при этом с высокой мобильностью и высоким уровнем профессионализма.

Условиями и факторами минимизации проблем трудоустройства и улучшения положения российской молодежи на современном рынке труда является продуманная экономическая, образовательная и социальная политика государства.

### Литература

1. Volkov Yu. G., Gnatyuk M. A., Kumykov A. M., Dyuzhikov S. A., Pechkurov I. V. Network Communities in the Institutional System of the Russian Society: Theoretical and Methodological Aspect // Journal of Engineering and Applied Sciences, Vol.12, No. 17, 2017, P. 4453-4460.
2. Байрамов В.Д., Лубский А.В., Пухалова М.О., Степанов О.В. Проблемы социальной работы с молодежью в современной России. Ростов н/Д.-М., 2009. С. 274.
3. Ермолаева С.Г. Рынок труда. Екатеринбург, 2015. 108 с.
4. Gafiatulina N.Kh., Imgrunt S.I., Samygin S.I. Social security and social health of Russian society: monograph. Saarbrücken: Lap Lambert Academic Publishing RU. 2017. 124 p.
5. Гафиатулина Н.Х. Социальное здоровье и социализация российской студенческой молодежи // Социально-гуманитарные знания. 2014. №11. С. 175-180.
6. Тарасенко Л.В., Нор-Аревян О.А., Кирик В.А. и др. Моделирование профессиональной социализации студенческой молодежи в условиях социальной неопределенности. Ростов н/Д., 2016.
7. Гнатюк М.А., Кротов Д.В., Самыгин С.И. Специфика трансформации трудовых ценностей современной российской молодежи // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2017. № 8-9. С. 26-29.
8. Муллахмедова С.С., Шихалиева Д.С. и др. Духовное развитие личности в условиях модернизации российского общества. Махачкала: ДГТУ, 2017. – 189 с.
9. Морозова Я.В. Оценка профессиональной компетентности российской молодежи в условиях современного рынка труда и профессионально-трудовых отношений // Вестник Адыгейского государственного университета. 2015. Вып. 1 (156). С. 128-135.
10. Горшков М.К. Российское общество как оно есть: (опыт социологической диагностики). В 2 т. Т. 2. М., 2016. С. 242.
11. Капелюшников Р.И., Вишневская Н.Т. Феномен российской безработицы: динамика, структура, специфика. М., 2003. С. 74-101.
12. Общественная палата Российской Федерации «Социальный портрет молодежи Российской Федерации». Аналитический доклад. М., 2011.

13. Коршунов А.В. Современная российская молодежь на рынке труда в условиях социально-экономической нестабильности и неопределенности // Теория и практика общественного развития. 2011. №8. С. 54-57.

**Gnatyuk Maksim Aleksandrovich**, Candidate of Sociological sciences, teacher of the Personnel Management Department; Samara State Transport University (SSTU) (2B, Svobody str., Samara, 443066, Russian Federation). E-mail: gnatyuk@samgups.ru

**Khorovinnikov Alexander Aleksandrovich**, Candidate of Philosophy, Associate Professor, head of the sociological research sector of the multimodal research and educational center; Samara State Transport University (SSTU) (2B, Svobody str., Samara, 443066, Russian Federation). E-mail: khorovinnikov@mail.ru

**Samygin Sergey Ivanovich**, Doctor of Sociology, Professor of department of judicial examination and criminalistics; Rostov state economic university (RINH) (69, Bolshaya Sadovaya st., Rostov-on-Don, 344002, Russian Federation). E-mail: darya.maksimovich@gmail.com

### PROBLEMS OF THE SITUATION OF RUSSIAN YOUTH IN THE MODERN LABOR MARKET: DETERMINING FACTORS

#### Abstract

*The youth labor market is a special socio-demographic segment of the Russian economy, subject to its own patterns, due to the peculiarities of the status position and the specifics of youth. As a result of destructive tendencies in the Russian society, available human resources, including youth, are not fully utilized. The current situation of Russian youth in the labor market is estimated by experts as a crisis. Factors determining the peculiarities of the situation of Russian youth in the modern labor market are: inadequate representation of modern youth about the real situation on the labor market and employment, the preservation of social stereotypes; discrepancy of the acquired professional competencies with the requirements of the labor market; difficulties in finding a job in the specialty, dependent moods and a decline in the prestige of work; increased risk of youth unemployment. The inclusion of youth in the labor activity of Russian society is currently taking place in the conditions of the emerging labor market, and this process is extremely controversial and raises a number of problems, poses challenges for the entire system of state social services that work with youth.*

**Keywords:** *Russian youth, labor market, Russian society, youth employment, youth unemployment.*